# সরকারি চাকরি আইন

আই.এম.এম. মহসীন
সিনিয়র সহকারী সচিব (অব.)

রহিম ল' বুক হাউস

## সূচিপত্র

# সরকারি চাকরি আইন, ২০১৮

### প্রথম অধ্যায়

### প্রারম্ভিক


ধারা ১। সংক্ষিপ্ত শিরোনাম, প্রয়োগ ও প্রবর্তন ১৯

ধারা ২। সংজ্ঞা ২১

ধারা ৩। আইনের প্রাধান্য ২৪

ধারা ৪। চাকরি সম্পর্কিত অন্যান্য বিধানের শর্তসাপেক্ষ কার্যকারিতা ২৪


### দ্বিতীয় অধ্যায়

### প্রজাতন্ত্রের কর্ম এবং কর্মবিভাগ সৃজন ও পুনর্গঠন


ধারা ৫। প্রজাতন্ত্রের কর্ম এবং কর্মবিভাগ সৃজন ও পুনর্গঠন ২৫


### তৃতীয় অধ্যায়

### সরকারের নিয়ন্ত্রণ ও এখতিয়ার


ধারা ৬। সরকারের নিয়ন্ত্রণ ও এখতিয়ার ২৬


### চতুর্থ অধ্যায়

### নিয়োগ, পদোন্নতি, পদায়ন, ইত্যাদি


ধারা ৭। নিয়োগ ২৬

ধারা ৮। পদোন্নতি ২৭

ধারা ৯। শিক্ষানবিসকাল ও চাকরি স্থায়ীকরণ ২৭

ধারা ১০। প্রেষণ ও লিয়েন ২৭

ধারা ১১। বদলি, পদায়ন ও কর্মস্থল নির্ধারণ ২৭

ধারা ১২। বৈদেশিক বা বেসরকারি চাকরি গ্রহণ ২৮

ধারা ১৩। জ্যেষ্ঠতা ২৮

ধারা ১৪। উদ্বৃত্ত সরকারি কর্মচারী আত্তীকরণ ২৮


### পঞ্চম অধ্যায়

## বেতন, ভাতা, সুবিধা, ইত্যাদি

ধারা ১৫। বেতন, ভাতা ও সুবিধাদি নির্ধারণ ২৯

**ষষ্ঠ অধ্যায়**

## ছুটি

ধারা ১৬। ছুটি ২৯

**সপ্তম অধ্যায়**

## প্রশিক্ষণ, কর্মজীবন, কর্ম-মূল্যায়ন, পরিকল্পনা, ইত্যাদি

ধারা ১৭। প্রশিক্ষণ ২৯

ধারা ১৮। কর্মজীবন পরিকল্পনা ২৯

ধারা ১৯। কর্ম-মূল্যায়ন ৩০

ধারা ২০। প্রতিষ্ঠানভিত্তিক মূল্যায়ন ৩০

ধারা ২১। চাকরি বহি, চাকরি-বৃত্তান্ত, ইত্যাদি ৩০

**অষ্টম অধ্যায়**

## কল্যাণ ও সহায়তা

ধারা ২২। কল্যাণমূলক ব্যবস্থা ৩০

ধারা ২৩। কল্যাণ তহবিল, ভবিষ্য তহবিল, ইত্যাদি ৩১

ধারা ২৪। আইনি সহায়তা ৩১

**নবম অধ্যায়**

## সরকারি সেবা প্রদান নিশ্চিতকরণ

ধারা ২৫। নির্ধারিত সময়ে সরকারি সেবা প্রদান ৩২

ধারা ২৬। প্রতিকার ও আপিল ৩২

ধারা ২৭। প্রণোদনা, পুরস্কার, স্বীকৃতি ইত্যাদি ৩৪

**দশম অধ্যায়**

## সরকারি কর্মচারীর অনুসরণীয় নীতি, আচরণ, শৃঙ্খলা, ইত্যাদি

ধারা ২৮। সরকারি কর্মচারীগণের অনুসরণীয় নীতি ও মানদণ্ড প্রণয়ন ৩৪

ধারা ২৯। নিয়মিত উপস্থিতির ব্যত্যয়ে বেতন কর্তন ৩৪

ধারা ৩০। আচরণ ও শৃঙ্খলা ৩৫
বিশ্লেষণঃ ৩৫
ধারা ৩১। বিভাগীয় কার্যধারা ৩৬
বিশ্লেষণ ৩৬
ধারা ৩২। দণ্ড ৩৭
বিশ্লেষণঃ ৩৭
ধারা ৩৩। ক্ষতিপূরণ আদায়ের পদ্ধতি ৩৮
বিশ্লেষণঃ ৩৮
ধারা ৩৪। আপিল ৩৯
বিশ্লেষণঃ ৩৯
ধারা ৩৫। রাষ্ট্রপতি কর্তৃক প্রদত্ত আদেশ আপিলযোগ্য নয় ৩৯
বিশ্লেষণঃ ৩৯
ধারা ৩৬। পুনর্বিবেচনা (review) ৪০
বিশ্লেষণঃ ৪০
ধারা ৩৭। পুনঃরীক্ষণ (revision) ৪০
বিশ্লেষণঃ ৪০
ধারা ৩৮। বরখাস্তকৃত কর্মচারীর পুনরায় নিয়োগের ক্ষেত্রে নিষেধাজ্ঞা ৪০
ধারা ৩৯। সাময়িক বরখাস্ত ৪০
বিশ্লেষণঃ ৪১
সাময়িক বরখাস্ত প্রসঙ্গে উচ্চ আদালতের সিদ্ধান্ত ৪৩
সাময়িক বরখাস্ত সম্পর্কে আরো কিছু বিধি-বিধান ৪৯
সাময়িক বরখাস্ত হলে যে সুবিধা পাবেন ও যে সুবিধা পাবেন না ৫৩
সাময়িক বরখাস্তকালে অফিসে যেতে হবে কি? ৫৩
সাময়িক বরখাস্ত সংক্রান্ত অন্যান্য বিধান। ৫৩
সাময়িক বরখাস্ত বা বরখাস্ত কেন করা হয়? ৫৫
সাময়িক বরখাস্ত করলে কি বেতন পাওয়া যায়? ৫৫
সাময়িক বরখাস্তকালীন সময়ে কি উৎসব ভাতা পাওয়া যায়? ৫৫

সাময়িক বরখাস্ত থাকাকালীন কি ইনক্রিমেন্ট সুবিধা বহাল থাকে? ৫৫
শিক্ষকদের ৬ মাসের বেশি সাময়িক বরখাস্ত রাখা যাবে না: হাইকোর্ট ৫৫
অনলাইট রিপোর্ট ডেইলি স্টার বৃহস্পতিবার, সেপ্টেম্বর ৯, ২০২১ ৫৬
সরকারি কর্মচারী (শৃঙ্খলা ও আপীল) বিধিমালা, ২০১৮ এর বিধানে সাময়িক বরখাস্ত। ৫৭
ফৌজদারী মোকদ্দমায় অভিযুক্ত কর্মচারীর বিভাগীয় মামলার দ্রুত নিস্পত্তি সম্পর্কিত সার্কুলার ৫৭
**Criminal Law Amendment Act, 1958** এর ৬ ধারা ৬০
ধারা ৪০। বিদেশি রাষ্ট্রের নাগরিকত্ব গ্রহণ করিবার কারণে চাকরির অবসান ৬২

**বিশ্লেষণ**

**একাদশ অধ্যায়**

**সরকারি কর্মচারীর ফৌজদারি অপরাধ**

ধারা ৪১। ফৌজদারি অপরাধে অভিযুক্ত কর্মচারীর ক্ষেত্রে ব্যবস্থাদি ৬৪
**বিশ্লেষণ:** ৬৫
**Criminal Law Amendment Act, 1958** ৬৬
**উচ্চ আদালতের সিদ্ধান্ত** ৬৮
**The Criminal Law Amendment (Sanction for Prosecution) Rules, 1977** ৮৪
ধারা ৪২। ফৌজদারি মামলায় দণ্ডিত কর্মচারীর ক্ষেত্রে ব্যবস্থা ৮৮

**দ্বাদশ অধ্যায়**

**অবসর, ইস্তফা ইত্যাদি**

ধারা ৪৩। সরকারি কর্মচারীর অবসর গ্রহণ ৯১
বিশ্লেষণ ৯২
ধারা ৪৪। ঐচ্ছিক অবসর গ্রহণ ৯৩
বিশ্লেষণ ৯৩

| | |
|---|---|
| ধারা ৪৫। সরকার কর্তৃক অবসর প্রদান | ৯৪ |
| বিশ্লেষণ | ৯৫ |
| ধারা ৪৬। অক্ষমতাজনিত অবসর | ৯৫ |
| বিশ্লেষণ | ৯৬ |
| ধারা ৪৭। অবসর-উত্তর ছুটি | ৯৬ |
| বিশ্লেষণ | ৯৭ |
| ধারা ৪৮। অবসর গ্রহণকারী সরকারি কর্মচারীকে পুনঃনিয়োগের ক্ষেত্রে বাধা-নিষেধ | ৯৮ |
| বিশ্লেষণ | ৯৮ |
| ধারা ৪৯। অবসর গ্রহণকারী সরকারি কর্মচারীকে চুক্তিভিত্তিক নিয়োগ | ৯৯ |
| বিশ্লেষণঃ | ৯৯ |
| উচ্চতর আদালতের সিদ্ধান্তসমূহঃ | ১০০ |
| ধারা ৫০। অবসর সুবিধা, ইত্যাদি | ১১২ |
| ধারা ৫১। অবসর সুবিধা স্থগিত, প্রত্যাহার ইত্যাদি | ১১৩ |
| বিশ্লেষণঃ | ১১৩ |
| ধারা ৫২। অবসরপ্রাপ্ত কর্মচারী কর্তৃপক্ষের নিয়ন্ত্রণমুক্ত | ১১৪ |
| ধারা ৫৩। চাকরি হইতে ইস্তফা | ১১৪ |
| বিশ্লেষণঃ | ১১৫ |
| চাকরি হইতে ইস্তফা্র কিছু নিয়মাবলীঃ | ১১৫ |
| অস্থায়ী কর্মচারীর চাকরি হইতে ইস্তফাঃ | ১১৫ |
| চাকরি হইতে প্রদত্ত ইস্তফাপত্র প্রত্যাহারঃ | ১১৬ |
| চাকরি হইতে ইস্তফাপত্র প্রদানের পর চাকরিতে পুনর্বহাল সংক্রান্তঃ | ১১৬ |
| বিভাগীয় মোকদ্দমা চালু অবস্থায় চাকরি হইতে ইস্তফা প্রদান সংক্রান্তঃ | ১১৬ |
| নোটিশ প্রদান করিয়া চাকরি হইতে ইস্তফাঃ | ১১৭ |

১০। সরকারি চাকরি আইন

চাকরি হইতে ইস্তফার দরুণ সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর পূর্বের চাকরি বাজেয়াপ্তকরণ ১১৭

ত্রয়োদশ অধ্যায়

বিবিধ

ধারা ৫৪। আউটসোর্সিং এর মাধ্যমে সেবা গ্রহণ ১১৭

ধারা ৫৫। সীমাবদ্ধতা ১১৮

ধারা ৫৬। কমিশনের পরামর্শ গ্রহণের অপ্রয়োজনীয়তা ১১৮

ধারা ৫৭। বেতন, ভাতা, ইত্যাদি সম্পর্কিত বিষয়ে প্রদত্ত আদেশ পুনর্বিবেচনা ১১৮

ধারা ৫৮। বেতন, ভাতা, ইত্যাদি সম্পর্কিত বিষয়ে প্রদত্ত আদেশের বিরুদ্ধে আপিল ১১৯

ধারা ৫৯। বিধি প্রণয়নের ক্ষমতা ১১৯

ধারা ৬০। অসুবিধা দূরীকরণ ১২০

ধারা ৬১। রহিতকরণ ও হেফাজত ১২০

ধারা ৬২। ইংরেজিতে অনূদিত পাঠ প্রকাশ ১২১

## উদ্বৃত্ত সরকারি কর্মচারি আত্তীকরণ আইন, ২০১৬

১। সংক্ষিপ্ত শিরোনাম ও প্রবর্তন ১২৩

২। সংজ্ঞা ১২৩

৩। আইনের প্রাধান্য ১২৪

৪। কতিপয় সংবাদপত্রের কর্মচারিগণকে উদ্বৃত্ত সরকারি কর্মচারি হিসাবে গণ্যকরণ ১২৪

৫। উদ্বৃত্ত সরকারি কর্মচারিগণের আত্তীকরণ ১২৪

৬। জ্যেষ্ঠতা, বেতন ও পেনশন ইত্যাদি নির্ধারণ ১২৫

৭। কতিপয় আইনের প্রয়োগ ১২৫

৮। নিয়োগে নিষেধাজ্ঞা আরোপের ক্ষমতা ১২৫

৯। বাংলাদেশ সরকারি কর্ম কমিশনের পরামর্শ গ্রহণের অপ্রয়োজনীয়তা ১২৫

১০। আদালতের এখতিয়ারের বিষয়ে বাধা-নিষেধ, ইত্যাদি ১২৫

১১। বিধি প্রণয়নের ক্ষমতা ১২৬

১২। রহিতকরণ ও হেফাজত ১২৬

## উদ্বৃত্ত সরকারি কর্মচারী আত্তীকরণ বিধিমালা, ২০২০

১। সংক্ষিপ্ত শিরোনাম ও প্রবর্তন ১২৭

২। সংজ্ঞা ১২৭

৩। উদ্বৃত্ত ঘোষণা ১২৯

৪। উদ্বৃত্ত ঘোষিত কর্মচারীর বেতন, ভাতা, অবসর, সুপারনিউমেরারি পদ, ইত্যাদি ১২৮

৫। বার্ষিক গোপনীয় প্রতিবেদন ১২৯

৬। উদ্বৃত্ত সরকারি কর্মচারী আত্তীকরণ ১২৯

৭। আত্তীকৃত কর্মচারীর জ্যেষ্ঠতা, বেতন, অবসর ও এতদ্‌সংক্রান্ত সুবিধাদি ১৩০

৮। সরকার কর্তৃক নিয়োগ কার্যক্রম স্থগিতকালীন আত্তীকরণ ১৩০

## সরকারি কর্মচারী (নিয়মিত উপস্থিতি) বিধিমালা, ২০১৯

১। শিরোনাম ও প্রবর্তন ১৩১

২। সংজ্ঞা ১৩১

৩। বিনা অনুমতিতে কর্মে অনুপস্থিতি ১৩১

৪। বিনানুমতিতে অফিস ত্যাগ ১৩২

৫। বিলম্বে উপস্থিতি ১৩২

৬। অপরাধের পুনরাবৃত্তির জন্য দণ্ড ১৩২

৭। পুনর্বিবেচনা ১৩২

৮। দণ্ডের অর্থ কর্তন ১৩৩

৯। হেফাজত ১৩৩

তফসিল ১৩৪

অফিস ত্যাগের রেজিস্টার ১৩৪

## সরকারী কর্মচারী শৃঙ্খলা ও আপিল বিধি, ২০১৮

## ১২। সরকারি চাকরি আইন


১। সংক্ষিপ্ত শিরোনাম ও প্রয়োগ ১৩৫
২। সংজ্ঞা ১৩৬
৩। দণ্ডের ভিত্তি ১৩৭
৪। দণ্ড ১৩৮
৫। নাশকতামূলক কার্যকলাপের ক্ষেত্রে তদন্তের পদ্ধতি ১৪০
৬। লঘুদণ্ড আরোপের ক্ষেত্রে তদন্তের পদ্ধতি ১৪১
৭। গুরুদণ্ড আরোপের ক্ষেত্রে তদন্তের পদ্ধতি ১৪৩
৮। নোটিশ জারির পদ্ধতি ১৪৬
৯। ব্যতিক্রম ১৪৭
১০। শারীরিক বা মানসিক অসমর্থ্যতা সম্পর্কে স্বাস্থ্য পরীক্ষার জন্য আদেশ দানের ক্ষমতা ১৪৭
১১। তদন্ত কর্মকর্তা কর্তৃক অনুসরণীয় পদ্ধতি ১৪৭
১২। সাময়িক বরখাস্ত ১৪৮
১৩। চাকুরী হইতে বাধ্যতামূলকভাবে অবসরপ্রাপ্ত, অপসারিত অথবা বরখাস্তকৃত সরকারি কর্মচারীগণের ক্ষতিপূরণ অবসরভাতা, আনুতোষিক, ইত্যাদি ১৪৯
১৪। পুনর্বহাল ১৫০
১৫। স্থানীয় কর্তৃপক্ষ, ইত্যাদিতে ন্যস্ত কর্মকর্তাগণের বিরুদ্ধে তদন্তের পদ্ধতি ১৫০
১৬। আদেশের বিরুদ্ধে আপিল ১৫১
১৭। আপিল দায়েরের সময়সীমা ১৫২
১৮। আপিল দায়েরের রীতি ও পদ্ধতি ১৫২
১৯। আপিল স্থগিত (withheld) বা আটক রাখা ১৫২
২০। আপিল অগ্রায়ন ১৫৩
২১। আপিল নিস্পত্তি ১৫৪
২২। পুনর্বিবেচনা ১৫৪
২৩। পুনরীক্ষণ ১৫৫
২৪। রাষ্ট্রপতি কর্তৃক প্রদত্ত আদেশ আপিলযোগ্য নয় ১৫৫
২৫। আদালতে বিচারাধীন কার্যধারা ১৫৫
২৬। অন্য কোনো আইনের অধীনে প্রাপ্য অধিকার বা বিশেষ অধিকার ক্ষুণ্ন না করা ১৫৬

২৭। আদেশ জারির কার্যকরতা ১৫৬
২৮। রহিতকরণ ও হেফাজত ১৫৬

## সরকারী কর্মচারী আচরণ বিধি ১৯৭৯

বিধি ১। সংক্ষিপ্ত শিরোনাম এবং প্রারম্ভ ১৫৭
বিধি-২: প্রয়োগ ১৫৭
বিধি-৩ : সংজ্ঞা: ১৫৭
বিধি ৪। রহিত ইত্যাদি।- ১৫৮
বিধি-৫: দান ১৫৮
বিধি-৫এ: যৌতুক দেয়া বা নেয়া ১৫৮
বিধি-৬: বিদেশী পুরস্কার গ্রহণ ১৫৮
বিধি-৭: সরকারী কর্মচারীর সম্মানে গণজমায়েত ১৫৮
বিধি-৯: চাঁদা ১৫৮
বিধি-১০: ধার দেয়া এবং ধার করা ১৫৯
বিধি-১১: মূল্যবান সামগ্রী ও স্থাবর সম্পত্তি অর্জন বা হস্তান্তর ১৫৯
বিধি-১২: ভবন, এ্যাপার্টমেন্ট বা ফ্ল্যাট ইত্যাদি নির্মাণ অথবা ক্রয় ১৫৯
বিধি-১৩: সম্পত্তির ঘোষণা ১৫৯
বিধি-১৪: নগদ টাকায় সহজে পরিবর্তনীয় সম্পদের হিসাব প্রকাশ ১৫৯
বিধি-১৫: ফটকাবাজি ও বিনিয়োগ ১৬০
বিধি-১৬: কোম্পানী স্থাপন ব্যবস্থাপনা ১৬০
বিধি-১৭: ব্যক্তিগত ব্যবসা বা চাকরি ১৬০
বিধি-১৮: দেউলিয়াত্ত্ব ও অভ্যাসগত ঋণগ্রস্থতা ১৬০
বিধি-১৯: সরকারি দলিলাদি বা তথ্যের আদান প্রদান ১৬০
বিধি-২০: কোন অনুরোধ বা প্রস্তাব নিয়ে সংসদ সদস্য, ইত্যাদির দ্বারস্থ হওয়া ১৬০
বিধি-২১: সংবাদপত্র বা সমায়িকীর ব্যবস্থাপনা ১৬১
বিধি-২২: বেতার সম্প্রচারে অংশগ্রহণ এবং সংবাদ মাধ্যমের সংগে যোগাযোগ ১৬১
বিধি-২৩: সরকারের সমালোচনা এবং বিদেশী রাষ্ট্র সম্পর্কীত তথ্য বা মতামত প্রকাশ ১৬১
বিধি-২৪: কমিটির নিকট সাক্ষ্য প্রদান ১৬১
বিধি-২৬: উপদলীয় ধর্ম মতবাদ, ইত্যাদির প্রচারণা ১৬২
বিধি-২৭: স্বজনপ্রীতি, প্রিয়তোষণ ও বেআইনীভাবে ক্ষতিগ্রস্তকরণ, ইত্যাদি ১৬২
বিধি-২৭এ: মহিলা সহকর্মীদের প্রতি আচরণ ১৬২
বিধি-২৭বি: স্বার্থের দ্বন্দ্ব ১৬২
বিধি-২৮: সরকারি কর্মচারীদের সরকারী কার্যকলাপ ও আচরণের প্রতি সমর্থন ১৬৩

বিধি-২৯: চাকরিজীবী সমিতির সদস্যপদ ১৬৩
বিধি-৩০: রাজনৈতিক অথবা অন্যরূপ প্রভাব খাটানো ১৬৩
বিধি-৩০এ: সরকারি সিদ্ধান্ত, আদেশ ইত্যাদি ১৬৩
বিধি-৩১: বিদেশী মিশন এবং সাহায্য সংস্থার দ্বারস্থ হওয়া ১৬৩
বিধি-৩১এ: নাগরিকত্ব, ইত্যাদি ১৬৩
বিধি-৩২: বিধিমালা লংঘনের শাস্তি ১৬৩
বিধি-৩৩: ক্ষমতা অর্পণ ১৬৪
বিধি-৩৪: অন্যান্য আইন, ইত্যাদির প্রয়োগ হ্রাস ১৬৪

## The Public Servants (Retirement) Act, 1974

1. Short title and commencement 164
2. Definitions 164
Case-Laws 166
3. Effect of laws, etc. inconsistent with the Act 166
Case-Laws 167
4. Retirement of a public servant 167
Case-Laws 167
4A. Retirement of a freedom fighter 170
Case-Laws 171
5. Prohibition of re-employment 172
6. Public servants on extension or re-employment on the commencement of the Act 173
Case-Laws 173
7. Post-retirement Leave 174
Case-Laws 174
8. Public servants on leave preparatory to retirement on the commencement of the Act 176
9. Optional retirement 176
Case-Laws 176
10. Public servants not entitled to retirement benefits in certain cases 182
11. Power to make rules 182
12. Repeal and savings 182

## The Public Servants (Dismissal on Conviction) Ordinance, 1985


1. Short title 183
2. Definitions 183
3. Dismissal of public servants on conviction 184
Case-Laws 184
4. Exemption, etc 186
5. Application of other laws, etc 186


## The Surplus Public Servants Absorption Ordinance, 1985


1. Short title and commencement 187
2. Definitions 187
3. Certain newspaper employees to be deemed to be surplus public servants 189
4. Effect of laws, etc., inconsistent with the Ordinance 189
5. Absorption of surplus public servants 189
6. Fixation of seniority, pay and pension 191
7. Application of certain laws, etc 192
8. Power of Government to prohibit recruitment 192
9. Exclusion from the purview of Bangladesh Public Service Commission 192
10. Bar on jurisdiction of Courts, etc. 192
11. Power to make rules 192


## The Services (Reorganisation and Conditions) Act, 1975


1. Short title and commencement 193
2. Definitions 193
Case-Laws 194
3. Act to override all other laws, etc: 196
Case-Laws 196
4. Power of Government to reorganise services of the Republic and of public bodies and nationalised enterprises 197
Case-Laws 198
5. Power of Government to prescribe unified grades and scales of pay, etc. 199

Case-Laws 199
6. Retrospective effect to order 201
7. Variation and revocation of conditions of service permitted 201
8. Indemnity 201
9. Penalty 201
10. Cognizance of offence 201
11. Repeal and savings 201

**The Government Servants (Special Provisions) Ordinance, 1979**

1. Short title 202
2. Ordinance to override all other laws, etc. 202
3. Offences 202
4. Penalties 203
Case-Laws 203
5. Inquiry and punishment 203
6. Appeal and review 205
7. Court's jurisdiction barred 205

**The Public Employees Discipline (Punctual Attendance) Ordinance, 1982**

1. Short title 206
2. Definitions 206
3. Ordinance to override other laws, etc. 206
4. Penalty for absence from work without permission 207
5. Penalty for leaving office without permission 207
6. Penalty for late attendance 207
7. Penalty for repeated offence 207
8. Representation 207
9. Consultation with Public Service Commission not necessary 207
10. Court's jurisdiction barred 207

# সরকারি চাকরি আইন, ২০১৮[২]

(২০১৮ সনের ৫৭ নং আইন)

[১৪ নভেম্বর, ২০১৮]

প্রজাতন্ত্রের কর্মবিভাগ সৃজন ও পুনর্গঠন, একীকরণ, সংযুক্তকরণ এবং প্রজাতন্ত্রের কর্মে কর্মচারীগণের নিয়োগ ও তাহাদের কর্মের শর্তাবলি নির্ধারণ ও নিয়ন্ত্রণ এবং এতৎসংক্রান্ত বিদ্যমান বিধানাবলি সংহতকরণকল্পে প্রণীত আইন

যেহেতু সংবিধানের ১৩৬ অনুচ্ছেদে আইনের দ্বারা প্রজাতন্ত্রের কর্মবিভাগ সৃজন, সংযুক্তকরণ ও একীকরণসহ পুনর্গঠন এবং প্রজাতন্ত্রের কর্মে নিযুক্ত কোনো ব্যক্তির কর্মের শর্তাবলির তারতম্য করিবার ও উহা রদ করিবার বিধান রহিয়াছে; এবং

যেহেতু সংবিধানের ১৩৩ অনুচ্ছেদে প্রজাতন্ত্রের কর্মে কর্মচারীগণের নিয়োগ ও তাহাদের কর্মের শর্তাবলি আইন দ্বারা নির্ধারণ ও নিয়ন্ত্রণ করিবার বিধান রহিয়াছে; এবং

যেহেতু প্রজাতন্ত্রের কর্মে কর্মচারীগণের নিয়োগ ও কর্মের শর্তাবলি সম্পর্কিত বিদ্যমান বিধানসমূহ সংহতকরণের মাধ্যমে আইন প্রণয়ন করিবার প্রয়োজনীয়তা রহিয়াছে; এবং

---

[২] এস. আর. ও. নং- ৩০৫-আইন/২০১৯। তারিখ : ১০ আশ্বিন ১৪২৬ বঙ্গাব্দ/২৫ সেপ্টেম্বর ২০১৯ খ্রিস্টাব্দ তারিখকে উক্ত আইন কার্যকর হইবার তারিখ নির্ধারণ করিল।

যেহেতু সংবিধানের ২১ অনুচ্ছেদে সকল সময়ে জনগণের সেবা করিবার চেষ্টা করা প্রজাতন্ত্রের কর্মে নিয়ুক্ত প্রত্যেক ব্যক্তির কর্তব্য হইবে বলিয়া ঘোষণা করা হইয়াছে; এবং

যেহেতু সংবিধানে বর্ণিত নীতি ও নির্দেশনাসমূহের বাস্তবায়ন ও প্রতিফলনে দক্ষ, জনবান্ধব, স্বচ্ছ ও জবাবদিহিমূলক জনপ্রশাসন নিশ্চিত করিবার লক্ষ্যে বিধান করা সমীচীন ও প্রয়োজনীয়;

সেহেতু এতদ্দারা নিম্নরূপ আইন করা হইল:-

*বিশ্লেষণ*

সরকারি কর্মচারী (শৃঙ্খলা ও আপীল) বিধিমালা, ১৯৮৫ এস,আর, ও নং ৩৮১-এল/৮৫/এমই/(আর-৫)আইডি-৯৩/৮৪-১৯৮২ সালের ২৪ মার্চের ফরমান মোতাবেক এবং তদুদ্দেশ্যে অর্পিত ক্ষমতাবলে রাষ্ট্রপতি বাংলাদেশ সরকারী কর্ম কমিশনের সহিত পরামর্শক্রমে সদয় হইয়া উক্ত বিধিমালাটি প্রণয়ন করিয়াছিলেন। উক্ত বিধিটি সামরিক শাসন আমলে প্রণীত হইয়াছিল।

২। পরবর্তীতে গণতান্ত্রিক সরকার গঠিত হইবার প্রেক্ষিতে সাংবিধানিকভাবে গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সংবিধানের ১৩৩ অনুচ্ছেদে প্রদত্ত ক্ষমতাবলে ২০১৮ সনে সরকার "সরকারী কর্মচারী (শৃঙ্খলা ও আপীল) বিধিমালা, ২০১৮" এই শিরোনামে একটি নূতন বিধিমালা প্রণয়ন করিয়াছেন এবং ইতোপূর্বে প্রণীত সরকারি কর্মচারী (শৃঙ্খলা ও আপীল) বিধিমালা, ১৯৮৫ বিধিটি ২০১৮ সনের সরকারী কর্মচারী (শৃঙ্খলা ও আপীল) বিধিমালা, ২০১৮ এর ২৮ নং বিধিবলে রহিত করা হয়।

৩। সরকারি চাকরি আইন, ২০১৮ একটি নূতন আইন। এই শিরোনামে পূর্বে কোনো আইন ছিল না।

৪। বর্তমানে চাকরি সংক্রান্ত বিভিন্ন বিধানাবলী বলবৎ রহিয়াছে। তদুপরি গণতান্ত্রিক সরকার যুগের চাহিদা এবং সুষ্ঠুভাবে রাষ্ট্র পরিচালনার নিমিত্ত গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশের সংবিধানের নবম ভাগে বর্ণিত কর্মবিভাগের আলোকে "সরকারি চাকরি আইন, ২০১৮" প্রণয়ন করিয়াছেন। আইনটি প্রণয়নকালে সরকার সংবিধানের অনুচ্ছেদ ২১, অনুচ্ছেদ ২৯(৩), অনুচ্ছেদ ১৩৩, অনুচ্ছেদ ১৩৬ এবং ১৫২ অনুচ্ছেদে ব্যাখ্যায় বর্ণিত "অবসর ভাতা" অংশটুকুসহ উল্লিখিত অনুচ্ছেদসমূহের বিধানাবলী বিবেচনায় রাখিয়া উক্ত আইনটি প্রণয়ন করিয়াছেন।

৫। নূতন আইনটিতে সর্বমোট ৬২টি ধারা রহিয়াছে।

## প্রথম অধ্যায়
## প্রারম্ভিক

**ধারা ১। সংক্ষিপ্ত শিরোনাম, প্রয়োগ ও প্রবর্তন।**—(১) এই আইন সরকারি চাকরি আইন, ২০১৮ নামে অভিহিত হইবে।

(২) উপ-ধারা (৩) এর বিধান সাপেক্ষে, এই আইন প্রজাতন্ত্রের কর্ম ও উহাতে নিয়োজিত কর্মচারীগণের জন্য প্রযোজ্য হইবে।

(৩) অন্য কোনো আইন, চুক্তি বা সমজাতীয় দলিলে ভিন্নরূপ কোনো বিধান না থাকিলে, এই আইনের বিধানাবলি নিম্নবর্ণিত কর্ম বা কর্ম বিভাগ বা উহাতে নিয়োজিত ব্যক্তিগণের জন্য প্রযোজ্য হইবে না, যথা:-

(ক) সংবিধান দ্বারা সৃষ্ট কোনো চাকরি বা পদ;

(খ) বিচার-কর্ম বিভাগ;

(গ) প্রতিরক্ষা-কর্ম বিভাগ;

(ঘ) পাবলিক বিশ্ববিদ্যালয়;

(ঙ) জাতীয় সংসদ সচিবালয়;

(চ) বাংলাদেশ সুপ্রীম কোর্ট;

(ছ) নির্বাচন কমিশন সচিবালয়;

(জ) স্ব-শাসিত সংস্থা ও রাষ্ট্রায়ত্ত প্রতিষ্ঠান;

(ঝ) স্থানীয় সরকার প্রতিষ্ঠান;

(ঞ) সরকারের উন্নয়ন প্রকল্প, কর্মসূচি বা অনুরূপ কোনো কার্যক্রমের আওতাধীন চাকরি; এবং

(ট) এ্যাপ্রেনটিস, চুক্তি বা এডহক ভিত্তিক অথবা অন্য কোনো প্রকার অস্থায়ী, সাময়িক বা খণ্ডকালীন চাকরি।

(৪) উপ-ধারা (৩) এ উল্লিখিত যে সকল কর্ম বা কর্মবিভাগ বা উহাতে নিয়োজিত ব্যক্তিগণের জন্য ধারা ৬১ এর অধীন রহিতকৃত যে কোনো আইনের বিধান যেভাবে প্রযোজ্য ছিল, সেই সকল বিধানের বিষয়বস্তুর প্রতিফলনে যে সকল বিধান এই আইনে সংযোজিত হইয়াছে উহা প্রযোজ্য থাকিবে।

(৫) সরকার, সরকারি গেজেটে প্রজ্ঞাপন দ্বারা, যে তারিখ নির্ধারণ করিবে সেই তারিখে এই আইন কার্যকর হইবে।

*বিশ্লেষণ*

১(৫) উপধারায় বর্ণিত হইয়াছে যে, সরকার সরকারি গেজেটে প্রজ্ঞাপন দ্বারা যে তারিখ নির্ধারণ করিবে সেই তারিখে এই আইন কার্যকর হইবে।

আইনটি কার্যকর প্রসঙ্গে আলোচনাঃ

১ অক্টোবর হইতে কার্যকর হইয়াছে যাহা এস.আর.ও নং ৩০৫-আইন/২০১৯, তারিখ ২৫ সেপ্টেম্বর, ২০১৯ দ্বারা সরকারি গেজেটে প্রজ্ঞাপনের মাধ্যমে প্রকাশিত হইয়াছে।

ধারা ২। সংজ্ঞা।—বিষয় বা প্রসঙ্গের পরিপন্থি কোনো কিছু না থাকিলে, এই আইনে-

(১) **"আইন"** অর্থ সংবিধানের অনুচ্ছেদ ১৫২ এ সংজ্ঞায়িত আইন;

(২) **"উদ্বৃত্ত সরকারি কর্মচারী"** অর্থ কোনো সরকারি কর্মচারী, যাহার পদ প্রশাসনিক পুনর্গঠন, জনবল যৌক্তিকীকরণ বা অন্য কোনো কারণে সরকার কর্তৃক বিলুপ্ত করা হইয়াছে;

(৩) **"উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ"** অর্থ নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ অথবা আপাতত বলবৎ কোনো আইন বা সরকারি আদেশ দ্বারা সংশ্লিষ্ট বিষয়ে দায়িত্ব পালন বা ক্ষমতা প্রয়োগের জন্য নির্ধারিত কর্তৃপক্ষ; এবং এতদুদ্দেশ্যে ক্ষমতাপ্রাপ্ত কোনো কর্মচারীও ইহার অন্তর্ভুক্ত হইবে;

(৪) **"এ্যাপ্রেনটিস"** অর্থ প্রজাতন্ত্রের কর্মে নিয়োগ প্রাপ্ত নহেন, তবে অনুরূপ নিয়োগের উদ্দেশ্যে কোনো বৃত্তি বা পেশা সম্পর্কে প্রশিক্ষণরত কোনো ব্যক্তি যিনি উক্ত প্রশিক্ষণকালে সরকার কর্তৃক নির্ধারিত ভাতা প্রাপ্ত হন;

(৫) **"কমিশন"** অর্থ বাংলাদেশ সরকারি কর্ম কমিশন;

(৬) **"প্রজাতন্ত্রের কর্মবিভাগ"** অর্থ প্রজাতন্ত্রের কর্মের অন্তর্ভুক্ত যে কোনো কর্মবিভাগ, সার্ভিস, ক্যাডার বা সরকার কর্তৃক অনুমোদিত কোনো স্বতন্ত্র ইউনিট;

(৭) **"প্রেষণ"** অর্থ কোনো সরকারি কর্মচারীকে তাহার নিজস্ব অথবা নিয়মিতভাবে নিয়োগযোগ্য কর্ম, পদ